(таблица в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 30.03.2015 N 153-рп](https://docs.cntd.ru/document/411720357))

**Раздел II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

**1. Основные направления:**

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;

методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработка (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в автономном округе, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

корректировка и реализация региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;

разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты:**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утвержденным [распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 N 1507-р](https://docs.cntd.ru/document/902233884));

повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава, развитие эффективных практик, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. чел. | 205,913 | 209,278 | 214,163 | 218,833 | 226,569 | 227,041 | 234,715 |
| (в ред. распоряжений Правительства ХМАО - Югры [от 19.04.2017 N 220-рп](https://docs.cntd.ru/document/446449315),  [от 12.10.2018 N 533-рп](https://docs.cntd.ru/document/550211416)) | | | | | | | | |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях <\*> | тыс. чел. | 183,159 | 186,575 | 190,667 | 195,305 | 201,094 | 207,692 | 209,331 |
| (в ред. распоряжений Правительства ХМАО - Югры [от 19.04.2017 N 220-рп](https://docs.cntd.ru/document/446449315),  [от 12.10.2018 N 533-рп](https://docs.cntd.ru/document/550211416)) | | | | | | | | |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 12,03 | 12,25 | 12,6 | 12,91 | 13,11 | 13,37 | 13,37 |
| (в ред. распоряжений Правительства ХМАО - Югры [от 19.04.2017 N 220-рп](https://docs.cntd.ru/document/446449315),  [от 12.10.2018 N 533-рп](https://docs.cntd.ru/document/550211416)) | | | | | | | | |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом <\*\*> | процент | 26,3 | 36,5 | 49,5 | 59,1 | 62,0 | 72,4 | 81,6 |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 12.10.2018 N 533-рп](https://docs.cntd.ru/document/550211416)) | | | | | | | | |
| Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процент | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процент | 15,3 | 14,7 | 17,5 | 20,6 | 15 | 15 | 15 |
| Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации | процент | 34,9 | 33,6 | 33,2 | 36,4 | 35,0 | 33,2 | 33,2 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* В дневных и вечерних общеобразовательных организациях.

\*\* К 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все школьники 1 - 8 классов.

(таблица в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472))

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Направления/мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | |  |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), педагоги (по согласованию), руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по согласованию) |  |  |
|  | начального общего образования:  разработка и проведение оценки качества начального общего образования в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами |  | 2014 - 2015 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
|  | основного общего образования:  закупка учебников и учебно-методических комплектов;  развитие сети региональных инновационных и стажировочных площадок;  участие в апробации программы по учебному |  | 2014 - 2018 годы |  |
|  | предмету "Музыка", включающий модули "Коллективное хоровое музицирование" и "Коллективное инструментальное музицирование" в рамках ФГОС ОО |  |  |  |
|  | Введение ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме |  | 2015 - 2018 годы |  |
| 2. | Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях: реализация региональной Концепции развития системы профессиональной ориентации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2015 годы | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
|  | Разработка межведомственного плана реализации концепции развития системы профессиональной ориентации молодежи Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент труда и занятости автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2014 год | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 3. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан: введение ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления | 2014 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 4. | Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2014 - 2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами |
|  | Участие в пилотной апробации мониторинга, в том числе формирование центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2014 год | аналитический отчет об участии в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников |
|  | Проведение и анализ данных мониторинга на постоянной основе, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2015 - 2018 годы | нормативный правовой акт в соответствии с результатами мониторинга |
| 5. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
|  | Оптимизация структуры сети и штатной численности работников общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |  | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника |
|  | Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления | 2014 - 2018 годы | [Приказ Департамента образования и молодежной политики автономного округа от 16.01.2014 N 1-нп "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций"](https://docs.cntd.ru/document/468962903), нормативные правовые акты органов местного самоуправления, регламентирующие систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций. Соотношение не превысит 4-кратного размера. |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 16.12.2016 N 693-рп](https://docs.cntd.ru/document/429088589)) | | | | |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 6. | Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, руководители организаций общего образования (по согласованию), педагоги (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2014 - 2015 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами |
|  | Подготовка методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), педагоги (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2014 - 2015 годы | методические рекомендации по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников |
|  | Подготовка методических рекомендаций по разработке и реализации проектов основных общеобразовательных программ, программ развития образовательных организаций на базе региональных инновационных, стажировочных площадок | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию) | 2015 - 2017 годы | методические рекомендации по разработке и реализации проектов основных общеобразовательных программ, программ развития образовательных организаций на базе региональных инновационных, стажировочных площадок |
|  | Разработка и развитие контента информационного ресурса "Сетевое сообщество образования Югры" в части распространения лучших практик на основе реализованных проектов развития общеобразовательных организаций | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | Формирование региональной группы экспертов |
| 7. | Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), педагоги (по согласованию), руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального и высшего образования (по педагогическим специальностям), а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
|  | Разработка и реализация организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников организаций общего образования | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2013 - 2018 годы | утвержденная организационная схема персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников организаций общего образования |
|  | Организация и проведение проектных семинаров, целевой курсовой подготовки для школьных команд по разработке проектов развития организации | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию), автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2015 - 2018 годы | подготовка школьных команд по разработке проектов развития организации |
|  | Разработка и реализация программ повышения квалификации учителей с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, руководители государственных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, реализующих программы повышения квалификации педагогов (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | программы повышения квалификации учителей с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов |
| 8. | Совершенствование системы оценки качества общего образования | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Служба по контролю и надзору в сфере образования автономного округа | 2013 - 2014 годы | удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
|  | Разработка методических рекомендаций по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов образования, использованию формирующей оценки в образовательной организации | Департамент образования и молодежной политики автономного округа | 2014 год | методические рекомендации по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов образования, использованию формирующей оценки в образовательной организации |
| 9. | Мониторинг условий реализации образовательного процесса в соответствии с введением ФГОС основного общего образования | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования | 2015 - 2016 годы | аналитический отчет по результатам мониторинга |
|  | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ГИА образовательных организаций разных кластеров | Департамент образования и молодежной политики автономного округа | 2014 - 2018 годы | аналитический отчет результатов ГИА образовательных организаций разных кластеров |
|  | Мониторинг информационной открытости образовательных организаций посредством сайтов образовательных организаций | Департамент образования и молодежной политики автономного округа | 2014 - 2018 годы | аналитический отчет результатов мониторинга, предъявление результатов на заседании регионального органа государственно-общественного управления |
|  | Формирование независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций автономного округа, в том числе: |  |  |  |
|  | Апробация методики рейтингования общеобразовательных организаций автономного округа | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами государственно-общественного совета, общественным Советом, созданным при Департаменте образования и молодежной политики автономного округа, независимые рейтинговые агентства | 2014 год | рейтинг общеобразовательных организаций автономного округа, представление и обсуждение его результатов с органами государственно-общественного управления, общественными советами, родителями и иными заинтересованными организациями |
|  | Мониторинг сайтов общеобразовательных организаций автономного округа, в части размещения обязательной информации о деятельности организации в информационно-коммуникационной сети Интернет | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами государственно-общественного совета, общественным Советом, созданным при департаменте образования и молодежной политики автономного округа | 2014 - 2018 годы | размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% общеобразовательных организациях автономного округа |
|  | Формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации образовательных программ соответствующего уровня | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования | 2014 - 2018 годы | публичные доклады о деятельности образовательных организаций и их размещение в открытом доступе |
| 10. | Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) |  | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами |
|  | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами округа | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2014 годы | аналитический отчет результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами округа |
|  | Разработка и реализация в государственной программе на период 2016 - 2020 годов комплекса мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | IV квартал 2015 года | утвержденный комплекс мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 11. | Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | 2014 год | нормативно-правовой акт, утверждающий модернизированную модель аттестации педагогических работников |
|  | Проведение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", муниципальные органы управления образованием | 2014 - 2018 годы | доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 12. | Планирование дополнительных расходов с учетом повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](https://docs.cntd.ru/document/902345103) | Департамент образования и молодежной политики автономного округа | 2013 - 2018 годы | закон о бюджете |
| 13. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2018 | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации |
|  | Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и педагогических работников | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | приказы Департамента образования и молодежной политики автономного округа от 20.03.2014 N 307 и от 02.07.2013 N 708, утверждающие показатели эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и педагогических работников |
|  | Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2014 годы | методические рекомендации по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций |
|  | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | 100% реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме |
|  | Проведение работы по заключению договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | 100% заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора |
|  | Организация и проведение мониторинга выполнения мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций | Департамент образования и молодежной политики автономного округа | 2014 - 2018 годы | аналитический отчет и предъявление результатов на заседание регионального органа государственно-общественного управления |
|  | Осуществление контроля за предоставлением руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования | 2014 - 2018 годы | 100% предоставление сведений о доходах и их размещение в сети Интернет |
|  | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг | Департамент образования и молодежной политики автономного округа совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | аналитический отчет влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг |
| 14. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | информационное сопровождение введения эффективного контракта, мониторинг |
|  | Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в общеобразовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия) | Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент общественных связей автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере образования (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | план информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в общеобразовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |
|  | Организация и проведение общественных слушаний "Портфолио достижений системы общего образования (в рамках реализации "дорожной карты" Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре) | Департамент образования и молодежной политики автономного округа | 2014 - 2018 годы | информирование широкой общественности о реализации мероприятий "дорожной карты" |

(таблица в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-р](https://docs.cntd.ru/document/429056472)п)

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Направления/мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг | | | | |
| 1. | Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | увеличение численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организациях, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Организация работы по ведению единого банка данных семей и детей, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, находящихся в социально опасном положении | Департамент социального развития автономного округа, подведомственные ему учреждения социального обслуживания (по согласованию), Департамент образования и молодежной политики автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа, Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | сокращение количества ежегодно выявляемых детей, оставшихся без попечения родителей |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Мониторинг прогнозных данных по выявлению и семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | сокращение количества ежегодно выявляемых детей, оставшихся без попечения родителей |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Внедрение в деятельность организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, технологии индивидуальной работы с воспитанниками, направленной на поддержание связей с родственниками, и их родителями, лишенными родительских прав или ограниченными в родительских правах | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | увеличение доли детей, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Научно-методическое сопровождение коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в том числе с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав. | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Методический центр развития социального обслуживания" (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | методические рекомендации по сопровождению деятельности, направленной на коррекционную работу с семьями, находящимися в социально опасном положении, в том числе с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
| 2. | Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2015 годы | сокращение численности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в связи с семейным устройством, возвращением родителям, восстановленным в родительских правах или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Оценка эффективности деятельности руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, исходя из показателей деятельности по организации работы по временной передаче детей-сирот в семьи граждан, семейному устройству воспитанников организаций, возврату воспитанников родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2016 годы | увеличение доли воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на семейные формы устройства, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Анализ структуры и штатной численности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | IV квартал 2014 года | аналитическая записка о плане мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры |
|  | Оптимизация структуры и штатной численности работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2015 - 2018 годы | приведение в соответствие штатной численности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры, с фактической численностью воспитанников указанных организаций;  внесение изменений в уставы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
|  | Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры (в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688](https://docs.cntd.ru/document/902389497)) | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | IV квартал 2014 года и далее ежегодно | информационно-аналитическая записка с предложениями для прогнозных расчетов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |
|  | Установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры, не более 40% | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Депсоцразвития Югры, не более 40% |
|  | Организация подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с использованием ресурсов организаций для детей-сирот | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственные ему учреждения социального обслуживания (по согласованию), органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | доля детей, воспитывающихся в семьях граждан (в семьях усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей), в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
| 3. | Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот, в возрасте от 18 до 23 лет | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | доля выпускников организаций для детей-сирот, заключивших договоры о предоставлении социальных услуг, от общего числа выпускников указанных организаций, состоящих на учете в органах опеки и попечительства автономного округа |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Реализация [постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 31 июля 2009 N 198-п "Об организации в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре сопровождения и временного проживания выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет"](https://docs.cntd.ru/document/991022798) | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | организация сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на основании договоров о предоставлении социальных услуг |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Мониторинг социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | аналитическая записка о плане мероприятий по эффективности деятельности по выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, доля выпускников организаций, получающих профессиональное образование, трудоустроенных, создавших семьи |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Анализ качества кадрового обеспечения организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе динамика заполнения вакантных должностей | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | III квартал 2014 года и далее ежегодно | рекомендации организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по улучшению кадрового обеспечения |
| (в ред.[распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
| 4. | Повышение квалификации кадрового состава организаций для детей-сирот | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2014 - 2018 годы | численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |
|  | Организация системной подготовки и повышения квалификации специалистов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Методический центр развития социального обслуживания" (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | удельный вес специалистов, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации, обучающие семинары |
| (в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 24.06.2016 N 326-рп](https://docs.cntd.ru/document/429056472)) | | | | |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

(в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 18.07.2014 N 403-рп](https://docs.cntd.ru/document/411702761))

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| N п/п | Показатель | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результат |
| 1. | Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100% к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в автономном округе | % | 102,0 | 104,3 | 126,92 | 106,05 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать среднемесячному доходу от трудовой деятельности в автономном округе. Качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот |
| (п. 1 в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 19.04.2017 N 220-рп](https://docs.cntd.ru/document/446449315)) | | | | | | | | | |

(таблица в ред. [распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 16.12.2016 N 693-рп](https://docs.cntd.ru/document/429088589))

**Раздел VIII. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

(введен [распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 12.10.2018 N 533-рп](https://docs.cntd.ru/document/550211416))

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, включают в себя:

привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

мероприятия по обеспечению предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования;

мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий по обеспечению равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей в системе среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривает:

совершенствование условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

повышение информационной открытости профессиональных образовательных организаций по вопросам приема и условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

увеличение количества вовлеченных инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

создание условий для реализации образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья независимо от места их проживания, в том числе с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

создание и развитие в субъектах Российской Федерации инфраструктуры, обеспечивающей доступность и качество среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

развитие кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций;

социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в сфере среднего профессионального образования.

**3. Основные количественные характеристики системы инклюзивного среднего профессионального образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования | человек | 139 | 127 | 149 | 132 | 178 | 185 |
| Удельный вес профессиональных образовательных организаций, введенных в эксплуатацию с 1 июля 2016 года, в которых предоставляются услуги, полностью соответствующие требованиям доступности для инвалидов | процентов | - | - | - | - | 100 | 100 |

**4. Мероприятия по повышению доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Направления/мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования | | | | |
| 1. | Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональные образовательные организации | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования |
| 2. | Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся-инвалидов (законных представителей ребенка) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года |  |
| 3. | Совершенствование межведомственного взаимодействия специалистов органов медико-социальной экспертизы, психолого-медико-педагогических комиссий, образовательных организаций по подготовке рекомендаций по профессиональной реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования |
| 4. | Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, профессиональные образовательные организации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры       (по согласованию) | до 31 декабря 2018 года | численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования |
| Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленное на развитие инклюзивного среднего профессионального образования | | | | |
| 5. | Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования | Профессиональные образовательные организации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры       (по согласованию) | до 31 декабря 2018 года | удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования |
| 6. | Формирование локальной нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов (административных зданий, строений, сооружений и помещений) и предоставления услуг в сфере среднего профессионального образования | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, профессиональные образовательные организации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры       (по согласованию) | до 31 декабря 2018 года | удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций |
| 7. | Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, профессиональные образовательные организации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры       (по согласованию) | до 31 декабря 2018 года |  |
| 8. | Создание в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций |
| 9. | Внедрение в деятельность профессиональных образовательных организаций требований к оказанию образовательных услуг по получению среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья с учетом различных нозологических групп | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года |  |
| 10. | Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, относительно численности принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование | | | | |
| 11. | Организация и проведение конкурсов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья |
| 12. | Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образование | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | численность трудоустроенных выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования |
| 13. | Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года |  |
| 14. | Развитие механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединения работодателей       (по согласованию) | до 31 декабря 2018 года | доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья |
| 15. | Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | Доля выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде |
| 16. | Организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 31 декабря 2018 года | количество проведенных ярмарок вакансий, количество заявленных вакансий для инвалидов и численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста |

**5. Показатели обеспечения доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | расширение возможностей для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении среднего профессионального образования по месту жительства |
| 2. | Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | человек | - | 47 | 68 | 60 | 100 | 103 | увеличение количества инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, вовлеченных в систему среднего профессионального образования |
| 3. | Удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | процентов | - | - | - | - | 6 | 9 | обеспечение специальных условий получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья |
| 4. | Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | человек | 18 | 39 | 32 | 35 | 46 | 48 | создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| 5. | Численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | процентов | - | 23 | 16 | 20 | 27 | 32 | социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования |
| 6. | Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья | человек | - | 58,9 | 59,3 | 62,8 | 80,4 | 81 | социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования |
| 7. | Доля профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общем количестве таких организаций | процентов | - | 5,3 | 10,5 | 21,1 | 26,3 | 31,6 | создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |